

2020 VII MEMORIA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA



1A Ingenieros

ENERGÍA EN MOVIMIENTO

1A Ingenieros
www.1AIngenieros.com





ÍNDICE

1. RENOVACIÓN DEL COMPROMISO	3
2. ESTRATEGIA Y ANÁLISIS.....	4
PLAN DE RSC 2021.....	7
3. ALCANCE DE LA MEMORIA Y PERFIL DE LA EMPRESA.....	8
3.1. COMPROMISO CON INICIATIVAS EXTERNAS.....	10
3.2. PERFIL DE LA EMPRESA	12
3.3. ACTIVIDAD PRINCIPAL (G4.4).....	13
3.4. HISTORIA DE 1A INGENIEROS	15
4. GRUPOS DE INTERÉS (STAKEHOLDERS)	18
5. GOBIERNO Y SISTEMA DE GESTIÓN	22
5.1. VALORES	23
6. INDICADORES DEL DESEMPEÑO	27
6.1. DERECHOS HUMANOS	27
6.2. PRINCIPIOS LABORALES	29
6.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES.....	31
6.4. PRINCIPIOS EN MATERIA DE ANTICORRUPCIÓN	33
7. ACCIONES DE DIFUSIÓN DE RSC.....	34
7.1 DIFUSIÓN: SOSTENIBILIDAD Y RSC	34
7.2 DIFUSIÓN: ACCIONES MEDIOAMBIENTALES.....	37
7.3 DIFUSIÓN: ACCIONES DE FORMACIÓN EN 1A.....	38
7.4 PONENCIAS/COLABORACIONES CON GRUPOS DE INTERÉS	39
7.5 ASISTENCIA A CHARLAS, JORNADAS Y EVENTOS	32
7.6 INNOVACIÓN Y PREMIOS	45
7.7 PROMOCIÓN DEL DEPORTE	46

1. RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Tras nuestra adhesión al Pacto Mundial en diciembre de 2014, me complace presentarles nuestra VII Memoria de Sostenibilidad correspondiente al año 2020.

Desde **1A Ingenieros**, seguimos comprometidos firmemente con la Responsabilidad Social Empresarial, el cumplimiento de los Principios del Pacto Mundial y la contribución de nuestra entidad a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), bajo el convencimiento de que sólo actuando bajo los principios de la transparencia y la responsabilidad conseguiremos nuestros objetivos y la sostenibilidad de nuestro proyecto.

Todas las personas que formamos **1A Ingenieros** suscribimos el presente documento que evidencia el compromiso asumido por la organización para avanzar en el desarrollo e integración de la Responsabilidad Social de la Empresa como un camino de mejora en sostenibilidad y recoge las acciones implantadas durante el año 2020 en nuestra organización, año en el que mantuvimos nuestra estrategia alineada con nuestro compromiso de contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Con la publicación de esta memoria perseguimos un triple objetivo:

- Poner en valor la labor que hemos venido desarrollando en materia de responsabilidad social empresarial, desde las tres áreas: **Medioambiente**, **Social** y de **Buen Gobierno**.
- Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés, así como, la mejora de nuestra comunicación interna y externa.
- Tener una guía de mejora continua en la que plasmar nuestros objetivos de Responsabilidad Social Empresarial, y comprobar el nivel de cumplimiento de los mismos.

Desde nuestros orígenes, en el año 1997, estamos implicados con la Calidad y la Innovación, certificándonos en ISO 9001 en el año 2001 y obteniendo el premio “Modelo de Excelencia Empresarial” otorgado por la Junta de Castilla y León en el año 2007, y desde el año 2012 con la Responsabilidad Social Empresarial, realizando acciones que queremos compartir con todos Uds. y enmarcar dentro de una política de transparencia ante nuestros grupos de interés. Con fecha de octubre de 2013 se obtienen las certificaciones de gestión medioambiental ISO 14001 y de gestión de seguridad y salud OHSAS 18001 (actualmente ISO 45001).

Esta memoria pretende, en la medida de nuestras posibilidades, contribuir a la implantación del desarrollo sostenible en la sociedad, y dar a conocer con transparencia y comparabilidad los logros obtenidos, con el buen hacer, profesionalidad y dedicación de toda la plantilla que formamos parte del proyecto de **1A Ingenieros**.

Un cordial saludo,



Ricardo Fortuoso Martín

CEO

1A Ingenieros, S.L.P.

2. ESTRATEGIA Y ANÁLISIS

Para identificar los principales impactos, riesgos y oportunidades en materia de Responsabilidad Social Corporativa, así como para establecer el plan de acción para el ejercicio 2021 se han utilizado las siguientes herramientas de autodiagnóstico:

- Indicadores de seguimiento de Responsabilidad Social Empresarial incluidos a lo largo de esta memoria.
- Análisis DAFO.
- Resultados del plan de acción del año 2020.

Se llevaron a cabo la mayor parte de las acciones previstas en el Plan de RSE para el año 2020, ya que debido a la pandemia mundial generada por la Covid-19, hubo acciones presenciales y organizativas que no se pudieron llevar a cabo debido a las medidas restrictivas y de seguridad que se tuvieron que tomar a nivel nacional y debieron posponerse, para prevenir posibles contagios en la organización.

ÁREA	ÁMBITO	DESCRIPCIÓN	PLANIFICADO	REALIZADO
Personas	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Superar la auditoría de seguimiento según norma OHSAS 18001	Desde julio 2019	Julio 2020
Personas	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Establecer un plan de formación específico en Seguridad y Salud	2020	2020
Medioambiente	Medioambiental	Superar auditoría de seguimiento según norma ISO 14001:2015	Desde julio 2019	Julio 2020
Económica	Gestión de la Calidad	Superar auditoría de seguimiento según norma ISO 9001:2015	Desde julio 2019	Julio 2020
Social	Compromiso Social	Mantener acciones sociales establecidas	2020	2020
Personas	Igualdad de Oportunidades	Mantener acciones establecidas en 2019	2020	2020
Organizacional	Reconocimientos Responsabilidad Social Corporativa	Renovar Sello Dorado Ecovadis	2020	Agosto 2020
Grupos de Interés	Alianzas	Generar nuevas alianzas en Responsabilidad Social Empresarial	2020	2020
Personas	Formar en Responsabilidad Social Corporativa	Formar y sensibilizar en contenidos de RSC	2020	2020

Durante el año 2020 la implicación de la organización con la Responsabilidad Social Corporativa, el Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, se ha mantenido y potenciado, por lo que se realizaron diferentes acciones encaminadas a ello:

ODS	ACCIONES 2020
ODS 1 y ODS 2	<p>Mantenimiento de 3 niños apadrinados niños por la Fundación Vicente Ferrer.</p> <p>Patrocinio del XV Torneo de la Vendimia de Ajedrez Infantil de Valladolid.</p>
ODS 3	<p>Formación interna para todo el Equipo 1A sobre los "Aspectos generales del SARS-CoV-2".</p> <p>Conmemoración del Día Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo (28 de abril).</p>
ODS 4 y ODS 8	<p>Fomento del aprendizaje de los/las jóvenes estudiantes acogiendo personas en prácticas de Ciclos Formativos de Grado Superior, y Grados Universitarios.</p> <p>Participación en Bimtecnia 2020 (Foro de la Construcción Inteligente organizado por el Clúster AEICE), en el que la responsable de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa de 1A Ingenieros, Marta Muelas, imparte una ponencia sobre las "Capacidades Profesionales demandadas por la Ingeniería Civil".</p>
ODS 4	<p>Colaboración con el centro educativo Compañía de María (Valladolid), la responsable de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa de 1A Ingenieros, Marta Muelas, imparte una charla sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible a los alumnos y alumnas de segundo de primaria.</p> <p>Participación en el Encuentro entre la Universidad de Valladolid y el Cluter de FACYL para explorar nuevas formas de colaboración en la formación de estudiantes.</p> <p>Participación en la Jornada sobre Formación y Responsabilidad Social Corporativa, organizada por la Escuela de Negocios CEU Castilla y León, como caso de éxito de internalizar la RSC y formar a los profesionales. Participan Raúl Valavázquez , Director de Operaciones, y Marta Muelas, responsable de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa.</p> <p>Se firman y mantienen convenios con centros formativos y de colaboración.</p> <p>Patrocinio del Club de Ajedrez Infantil Promesas.</p>
ODS 5	<p>Difusión de la Campaña de Sensibilización por el "Día de la Niña y la Ciencia" (11 de febrero).</p> <p>Participación en las conmemoraciones de la Red Española del Pacto Mundial por el Día Internacional de la Mujer.</p> <p>Presentación de buena práctica y publicada en el Dossier especial de Buenas Prácticas ODS 5 de la Red Española del Pacto Mundial por el "Decálogo de Comportamiento por la Igualdad".</p> <p>Formación en Conciliación y corresponsabilidad a la Comisión de Igualdad.</p> <p>Formación específica en la nueva normativa de Igualdad RD 901/2020 y RD 902/2020.</p> <p>Regalo de canastilla para las maternidades/paternidades del Equipo 1A.</p> <p>Patrocinio del Equipo Femenino de Fútbol San Pío X, que juega la Liga de Primera Nacional en categoría adiconado.</p>

ODS 7	<p>Conmemoración del Día Mundial de Energía: difusión de metas.</p> <p>Formación técnica especializada y específica en Energía: líneas de Alta Tensión, soluciones de rehabilitación energética, el uso del hidrógeno, centrales fotovoltaicas, instalaciones térmicas, etc.</p>
ODS 8	<p>Participación en las Jornadas Estatales de Ingeniería Industrial JEDII dirigidas a Estudiantes de Ingeniería</p> <p>Formación a toda la organización en Seguridad y Salud en teletrabajo</p> <p>Formación específica normativa en el Real Decreto-ley 28/2020, de 22 de septiembre, de trabajo a distancia.</p>
ODS 9	<p>Se recibe el Sello de PYME innovadora</p> <p>Formación especializada y específica: fomentar la innovación, Agile Project Management SCRUM, BIM, RECIT,</p>
ODS 10	<p>Realización del Programa formativo en diversidad por todo el Equipo 1A</p> <p>Formación específica: Accesibilidad en la Edificación</p>
ODS 11	<p>Formación específica: el gas natural y renovable como recurso energético para la movilidad sostenible, medidas pasivas para la rehabilitación energética de los edificios</p>
ODS 12	<p>Difusión de Campaña de sensibilización en el reciclaje del material de prevención de la Covid-19 (mascarillas, guantes, gel, medicamentos, botes de jabón, pañuelos...)</p> <p>Formación especializada y específica en economía circular.</p>
ODS 13	<p>Conmemoración del Día Mundial del Medio Ambiente, en tiempos de la Covid-19 (5 de junio)</p> <p>Píldora formativa interna para todo 1A: Introducción al Cambio Climático.</p>
ODS 17	<p>Socios Signatory de la Red Española del Pacto Mundial</p> <p>Socios del Cluster AEICE, Hábitat y Construcción Eficiente</p> <p>Socios del Clúster FACYL, Automoción de Castilla y León</p> <p>Socios de A3E, Asociación de Empresas de Eficiencia Energética y Sostenibilidad</p> <p>Socios de Smart City Valladolid y Palencia</p> <p>Socios de AVECO (Asociación Vallisoletana de Empresarios de la Construcción, Promoción Inmobiliaria y afines)</p>
Todos + 10 Principios	<p>Formación a toda la organización en RSC y ODS</p> <p>Participación en la Campaña de la Red Española del Pacto Mundial: Apoyamos los ODS</p> <p>Renovación del Sello Dorado de Ecovadis por nuestras prácticas de Sostenibilidad</p> <p>Firma de la Declaración de los líderes empresariales para una Cooperación Internacional renovada: Unidos en el Negocio de hacer un mundo mejor, de Unglobal Compact.</p> <p>Participamos en la Consulta Empresarial para contribuir a la Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030, de la Red Española del Pacto Mundial y el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.</p>



PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVO 2021

Se planifican las siguientes acciones:

ÁREA	ÁMBITO	DESCRIPCIÓN	PLANIFICACIÓN
Personas	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Superar la auditoría de transición a norma ISO 45001	Julio 2021
Personas	Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Establecer un plan de formación específico en SST	2021
Medioambiente	Medioambiental	Superar la auditoría de seguimiento según norma ISO 14001	Julio 2021
Medioambiente	Medioambiental	Establecer y difundir la Política Medioambiental de 1A	2021
Económica	Gestión de la Calidad	Superar la auditoría de seguimiento según norma ISO 14001	Julio 2021
Medio Ambiente	Medioambiental	Certificación Eco-Diseño	Diciembre 2021
Mantener las medidas establecidas en la estrategia 2020 en relación a los ODS			



3. ALCANCE DE LA MEMORIA Y PERFIL DE LA EMPRESA

Informamos en el presente documento de las actividades de **1A Ingenieros** comprendidas entre el 01 de enero de 2020 y 31 de diciembre de 2020 (**G4-28**), en base a los Diez Principios del Pacto Mundial, teniendo en cuenta las indicaciones de GRI 4.0; y lo hacemos bajo los criterios de transparencia, objetividad y veracidad, con el fin de que los grupos de interés de la empresa conozcan nuestro desempeño y resultados en los diferentes campos objeto de la memoria.

(**G4-31**) Persona de contacto para temas relacionados con la memoria:

Nombre: **Marta Muelas González (Responsable de RRHH y RSC)**
Correo electrónico: mmuelas@1aingenieros.com
Teléfono: **+34 983 362 136**

(**G4-33**) Esta memoria no se verificará externamente, si bien, se dispone de un sistema integrado de gestión de la calidad, el medio ambiente y la seguridad y salud de las personas que incluye la auditoría interna de esta memoria.

(**G4-30**) No se ha establecido una frecuencia mínima de reporte, se considera adecuado un reporte anual, según los requisitos establecidos por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, al cual pertenecemos en categoría de firmantes.

Toda la información de esta memoria se calcula de forma directa e intuitiva, no obstante, se reflejan a continuación aquellos datos que puedan afectar a la comprensión, análisis y trazabilidad de los datos, en relación a memorias anteriores (**G4-13**):

- En el año 2007 se obtiene el premio a la Excelencia empresarial otorgado por la Junta de Castilla y León.
- En el año 2009 se obtiene la certificación ISO 9001 (Implantada inicialmente en 2001).
- En 2013 realizamos nuestra primera Memoria de Sostenibilidad según criterios GRI 3.1 con datos de 2012.
- No se dispone de memoria de Sostenibilidad sobre los datos de los años 2013 y 2014.
- En agosto de 2013 se obtiene la certificación OHSAS 18001 de seguridad y salud laboral e ISO 14001:2004.
- En octubre de 2015 se cambian las oficinas centrales situadas en la C/ Juan Martínez Villergas 10 y 11 (47014) Valladolid, por las actuales situadas en la C/ Helio 9 (47012) Valladolid, más sostenibles.
- En diciembre de 2016 se realiza la memoria de sostenibilidad correspondiente al año 2015 según principios del Pacto Mundial (**G4-29**)
- En febrero de 2016 se publica dicha memoria en la web del pacto mundial:
<https://goo.gl/wCgcXF>
- En noviembre de 2017 se realiza la memoria de sostenibilidad correspondiente al año 2016 según principios del Pacto Mundial (**G4-29**)
- En febrero de 2018 se publica dicha memoria en la web del pacto mundial:
<https://bit.ly/2QWdZdL>

- En 2018 se abren delegaciones en León y Salamanca.
- En Julio de 2018 se realiza la adaptación de las certificaciones ISO 9001 e ISO 14001 a la edición 2015 de ambas normas
- En febrero de 2019 se realiza la memoria de sostenibilidad correspondiente al año 2017 según principios del Pacto Mundial (**G4-29**)
- En febrero de 2019 se publica dicha memoria en la web del pacto mundial:
<https://bit.ly/2T5E3Cn>
- En 2020 se abre delegación en Toledo.
- En febrero de 2020 se realiza la memoria de sostenibilidad correspondiente al año 2018 según principios del Pacto Mundial (**G4-29**)
- En febrero de 2020 se publica dicha memoria en la web del pacto mundial:
[https://ungc-production.s3.us-west-2.amazonaws.com/attachments/cop_2020/484252/original/2018_Informe_de_Progre](https://ungc-production.s3.us-west-2.amazonaws.com/attachments/cop_2020/484252/original/2018_Informe_de_Progreso-1A_Ingenieros.pdf?1584692672)
[so-1A_Ingenieros.pdf?1584692672](https://ungc-production.s3.us-west-2.amazonaws.com/attachments/cop_2020/484252/original/2018_Informe_de_Progre-so-1A_Ingenieros.pdf?1584692672)
- En marzo de 2020 se realiza la memoria de sostenibilidad correspondiente al año 2019 según principios del Pacto Mundial (**G4-29**) y se publica en las webs de la Red Española del Pacto Mundial, así como de Unglobal Compact.
- Ganadores en 2018 la categoría Innovación de Ingeniería para la Industria en los II Premios IngenierosVA <https://www.1aingenieros.com/ganadores/>: Se empieza a reconocer nuestra apuesta, y esfuerzo, por incorporar los avances tecnológicos a nuestra sistemática de trabajo.

El director técnico, David Muriel, recibió el premio, de manos del presidente de la Cámara de Comercio e Industria de Valladolid, Víctor Caramanzana.



Como en años anteriores, los **datos medioambientales** de esta memoria sólo se están teniendo en cuenta los indicadores de la oficina central, se incorporarán los de otras sedes progresivamente

G4-23: Cambio significativo en el Alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores

- No se realizan cambios respecto a la memoria 2019

G4-22: Describa las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas:

En la memoria relativa al año 2015 los indicadores medioambientales se utilizaron en base a estrategias de calidad, es decir, relacionados al número de personas de la organización con el fin de poder aplicar objetivos de mejora continua. Desde la memoria realizada en el año 2016 los datos son puros, es decir, sin relacionar con ningún otro dato. No obstante, para facilitar la evolución, siempre que sea posible, se incluirán datos de los últimos 3 años.

Los contenidos de la memoria son consecuencia de la reflexión y apuesta por la mejora continua realizada por la dirección y las personas que trabajan en **1A Ingenieros**, teniendo en cuenta los objetivos y valores corporativos y en función del principio de “materialidad”, es decir, tratando de reflejar nuestros impactos más significativos desde el punto social, ambiental y económico.

La cobertura y alcance de este informe incluye todas las actividades de la empresa y sus relaciones con los grupos de interés, así mismo, se han cubierto también los aspectos Sociales, Económicos y Ambientales durante el año 2020, atendiendo al principio de exhaustividad.

Se debe tener en cuenta también la circunstancia vivida en el año 2020, en el que el día 14 de marzo se declara en España el estado de alarma, por lo que todas las personas de la empresa debemos permanecer confinados en nuestros domicilios. Desde febrero de ese mismo año, la Dirección de 1A Ingenieros se anticipa a la situación y prepara a todo el Equipo para un posible teletrabajo, a través de servidores de mayor capacidad y de ciberseguridad.

Por tanto, se vive un amplio periodo en el que la mayoría de las personas teletrabajan; si bien es cierto, nuestra actividad fue calificada como esencial, por lo que no se afectó a la mayoría del personal laboralmente.

En julio de 2020, se dio la opción a todas las personas de mantener la situación de teletrabajo o acudir presencialmente a la oficina, lo cual se mantuvo hasta final de año.

3.1. COMPROMISO CON INICIATIVAS EXTERNAS

1A Ingenieros es una empresa integrada en la comunidad donde opera y que, en diverso grado, mantiene relación con organizaciones o entidades para estar bien posicionada en nuestro territorio de actuación y consolidar la relación con la comunidad, entre otras:

G4-15: PRINCIPIOS U OTRAS INICIATIVAS EXTERNAS DE CARÁCTER ECONÓMICO, AMBIENTAL Y SOCIAL



- **Pacto Mundial de las Naciones Unidas** como socio signatory
- **Fundación Vicente Ferrer**
- Patrocinio del **Club de Ajedrez Infantil Promesas**
- Patrocinio del **Equipo Femenino de Fútbol San Pío X**

G4-16: LISTADO DE LAS ASOCIACIONES Y LAS ORGANIZACIONES A LAS QUE PERTENECE



- **A3E**: Asociación de Empresas de Eficiencia Energética y Sostenibilidad.
- **AEICE**: Clúster de Hábitat y Construcción eficiente
- **AVECO**: Asociación Vallisoletana de Empresarios de la Construcción, Promoción Inmobiliaria y afines
- **FACYL**: Clúster de Automoción de Castilla y León
- **Smart City** Valladolid y Palencia

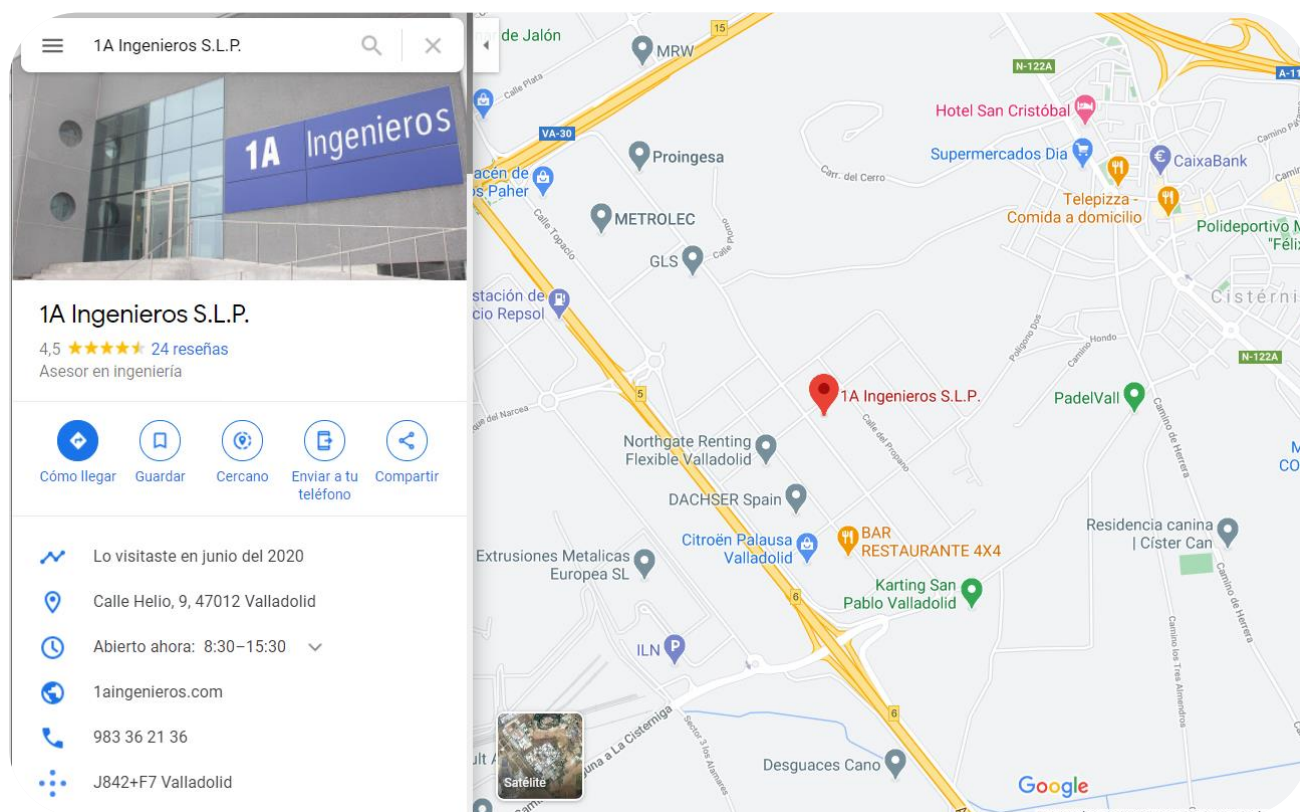


3.2. PERFIL DE LA EMPRESA





A continuación, se incluyen los datos principales:

(G4.3) NOMBRE: 1A Ingenieros, S.L.P.

(G4.5) LUGAR DONDE SE ENCUENTRA LA SEDE DE LA ORGANIZACIÓN: la sede principal de la organización se encuentra en: C/ Helio 9, 47012 Valladolid



Además, se dispone de oficinas en:

-  **León** - Avda. de la Magdalena, 9.
-  **Pontevedra** - C/ Manuel Quiroga, 13
-  **Salamanca** - Centro de Negocios, Edificio 21. C/ Primera 17, Carbajosa de la Sagrada.
-  **Toledo** - C/ Berna, 1.

3.3. ACTIVIDAD PRINCIPAL (G4-4)

SERVICIOS TÉCNICOS DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA

Alcance de certificaciones ISO: “Prestación de servicios de ingeniería y arquitectura, en los sectores de energía, medio ambiente, edificación, industrial y logística, agroalimentaria, urbanismo e infraestructuras, seguridad y salud. En los ámbitos nacional e internacional”:



Consultoría Estratégica: Estudios de viabilidad de los sectores arriba indicados, ahorro y eficiencia energética, energías renovables y otros.

Project Management.

Diseño de proyectos y/o estudios técnicos.

Direcciones de obra, direcciones de ejecución y/o asistencias técnicas.

Coordinaciones de seguridad y salud.

Ingeniería ambiental: Gestión integrada de proyectos, direcciones ambientales y arqueológicas, estudios y tramitaciones ambientales.

sectores



Industrial



Agroalimentario



Logística



Retail



Energía



Medio ambiente



Ingeniería



Ingeniería circular



Construcción sostenible



Movilidad



Seguridad y salud



Digitalización

La vocación de **1A Ingenieros** es la Gestión Integral de Proyectos

Definición de estrategia	Diseño	Contratación	Construcción	Puesta en marcha
Programa de necesidades Análisis de viabilidades Definición de objetivos Análisis de riesgos Plan de Costes Inicial Programa Maestro Matriz de responsabilidades Organización estratégica de la operación	Selección de equipo de diseño Definición de alcance Gestión de diseño Ingeniería de valor Replanteos	Definición estratégica de contratación Precalificación de contratistas Documentación de petición de oferta Evaluación técnico-económico de ofertas Contratación Replanteos	Gestión de costes Gestión de plazos Control de cambios Estudio logístico Coordinación de contratistas Control de producción Control de calidad de la ejecución Control de seguridad y salud Replanteos	Gestión de pruebas Cierre de contratos Recopilación documentación final de obra - Planos built - Garantías Soporte técnico durante el periodo de garantía

G4-6: PAÍSES EN LOS QUE OPERA Y DONDE SE LLEVAN A CABO OPERACIONES SIGNIFICATIVAS

Se opera de forma principal en **España**, si bien, se realizaron trabajos, de forma puntual, en Chile y Sudáfrica, durante los años 2013 y 2014.

G4-8: MERCADOS

Por desglose geográfico: Las Comunidades Autónomas de Castilla y León, Galicia, Andalucía, Madrid, Cataluña, Aragón y Extremadura.

Por sectores a los que abastecemos: Sectores público y privado, dentro de este último, los sectores energético, industrial y terciario.

Por tipo de clientes/beneficiarios: Grandes Empresas, Pymes, Particulares y Organismos Públicos.



3.4. HISTORIA DE 1A INGENIEROS

1997	Ricardo Fortuoso Martín funda junto con otros dos jóvenes 1A Ingenieros . Con la misión de hacer proyectos multidisciplinares aportando servicios de ingeniería y arquitectura desde la fase conceptual hasta la fase de desactivación de las obras.
1998/2000	<p>Desarrollo del modelo de unidades de negocio UNEs con el fin de conseguir mucha experiencia en poco tiempo por la alta especialización. Sin perder la visión de ser una ingeniería líder en proyectos multidisciplinares. Las UNEs son lideradas por técnicos especialistas en cada una de las materias, el reto formar a los líderes en gestión de equipos y orientación a los mercados.</p> <p>UNEs: HIDROCARBUROS, GAS, EFICIENCIA ENERGETICA, GENERACIÓN DE ENERGÍA, INDUSTRIAL y ARQUITECTURA.</p>
2001/2005	<p>La apuesta por la mejora de la calidad en los procesos de la organización, el medio ambiente y la seguridad, tuvo su reconocimiento en el 2001 con la obtención de las certificaciones en la ISO 9001, ISO 14001 y OSHAS 18001.</p> <p>Lanzamiento de la actividad de ELECTRICIDAD, con un pequeño equipo que trabajaba en la BT y la AT.</p> <p>2005 implantación de SAP R3 y abandono de un ERP de desarrollado propio para la gestión de la organización. La implantación de SAP supuso un antes y un después en cuanto a la analítica económica de los proyectos. También nos ayudo a profesionalizarnos y a cambiar muchos de nuestros procesos desde la oportunidad al cobro del servicio.</p> <p>Apertura de las primeras delegaciones a nivel nacional en las comunidades de La Rioja, Galicia, Aragón y Cataluña.</p> <p>Homologación como proveedores de ingeniería por RENAULT.</p> <p>Se firma el primer contrato marco de ingeniería con MICHELIN ESPAÑA Y PORTUGAL.</p> <p>Se lanza la actividad de TERCIARIO Y LOGISTICA desarrollando trabajos de ingeniería para el GRUPO SEMARK, DÍA Y CARREFOURT.</p>
2006/2010	Desarrollo e implantación de Modelo propio de Excelencia en Gestión Integral basado en la EFQM. Este modelo estructura la organización en 7 + 1 Niveles, abordando todos los aspectos que permiten ver lo que se lleva a cabo y los resultados tanto internos como externos.

	<p>El modelo N 7 +1 fue reconocido por la Junta de Castilla y León con el Premio a la Excelencia Empresarial en el 2007 a 1A INGENIEROS.</p> <p>Con la crisis del 2008 se reorganizan las actividades: GAS, ELECTRICIDAD, EFICIENCIA ENERGÉTICA, INDUSTRIAL, TERCIARIO_LOGISTICA, MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD Y SALUD.</p> <p>Iniciación de la estrategia internacional participando en proyectos tanto Europeos del VII programa marco de Investigación y Desarrollo. Como el de tres edificios de consumo casi nulo en Múnich, Bolzano y España.</p> <p>Además, se inician proyectos en Guinea Ecuatorial para la petrolera Marathon. .Se gana el primer proyecto de eólica importante de 100 MW que se construía en Sudáfrica para NATURGY y ESKOM.</p> <p>Socio del clúster FACYL.</p>
2011/2015	<p>Se continúa la expansión nacional abriendo sedes en León, Salamanca y Pontevedra.</p> <p>Se constituyen sociedades en Chile y EEUU para el desarrollo de proyectos desde Norteamérica a Suramérica. También se inician trabajos en Uruguay.</p> <p>Se realiza la ingeniería para una nueva planta de fabricación del Polo del GRUPO VW en Landaben NAVARRA.</p> <p>Se resulta adjudicatarios del primer contrato marco de ingeniería para UFD en BT.</p> <p>Se resulta adjudicatarios del contrato marco de ingeniería para REDEXIS.</p> <p>Se inician los primeros trabajos de ingeniería ambiental para REE.</p> <p>Socios del clúster AEICE.</p>
2016/2020	<p>Se resulta adjudicatarios del primer contrato marco de ingeniería para IBERDROLA.</p> <p>Se resulta adjudicatarios del contrato marco de ingeniería de AT para UFD.</p> <p>Se abre la delegación en Toledo para prestar servicios tanto en la zona de CLM como en Madrid.</p> <p>Se implanta la metodología de trabajo BIM, siendo uno de nuestros proyectos PREMIO MEJOR INNOVACIÓN DE INGENIERÍA PARA LA INDUSTRIA por INGENIROSVA.</p> <p>Nacimiento de la sociedad i-SOLAGUA con el modelo spin-off, cuya misión es ayudar a la transición energética con el diseño y ejecución de instalaciones de energía renovable.</p> <p>Socios firmantes del PACTO MUNDIAL, incorporando los compromisos de los ODS a formar parte de la estrategia empresarial.</p> <p>FINALISTAS del CERTAMEN PREMIO EMPRESA SOSTENIBLE de COGITI.</p>

Obtención de Medalla de Oro de Ecovadis. Asimismo, 1A Ingenieros ha sido evaluada por Ecovadis, plataforma mundial para la calificación de la sostenibilidad. 1A Ingenieros ha sido premiada por esta plataforma con la medalla de Oro como reconocimiento a sus logros en RSE y encontrándose entre el 5% de las empresas mejor evaluadas a nivel mundial por Ecovadis.

Debido a la alta actividad en proyectos de I+D+i 1A INGENIEROS ha sido reconocida con el SELLO PYME INNOVADORA, por el Ministerio de Ciencia Investigación y Universidades.

El CEO, Ricardo Fortuoso Martín, es nombrado presidente del cluster AEICE.

En la actualidad, **1A Ingenieros** tiene servicios específicos muy orientados al Medio Ambiente, Energía y sus derivados, Infraestructuras, Edificación, Sostenibilidad, Retail, Industrial y la Innovación y Desarrollo.

Es decir, la estrategia apuesta por el uso de nuevas herramientas tecnológicas y técnicas aplicadas al diseño, estrategia con la que, además de mejorar la satisfacción de nuestros grupos de interés, se consigue el Premio IngenierosVA en la categoría de Innovación de Ingeniería.

G4-9: OTROS DATOS SOBRE LAS DIMENSIONES DE 1A INGENIEROS



Número de personas trabajadoras: 94 empleados/as y 5 socios

Ventas netas: 3.962.901,53 €

Activo total: 3.999.762.26



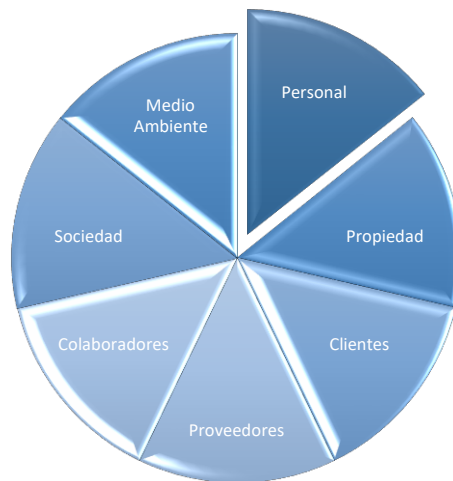
4. GRUPOS DE INTERÉS (STAKEHOLDERS)

Los grupos de interés son aquellas personas o colectivos que tienen impacto e influyen en las diferentes actividades, servicios o productos de la organización.

Con el fin de potenciar la sostenibilidad a largo plazo de la empresa, es especialmente relevante para **1A Ingenieros** conocer, priorizar y segmentar los grupos de interés para comprender mejor sus expectativas y establecer un diálogo constructivo con ellos que nos permita crear valor para todos y obtener su confianza.

Los grupos de interés que se han identificado como prioritarios y/o que tienen mayor impacto en el negocio, cuentan con diferentes vías de participación, tanto formales como informales, para expresar sus sugerencias, quejas o indicaciones de cualquier tipo. Este diálogo fluido con ellos contribuirá a la mejora del desempeño y al progreso continuo de la organización.

G4-24: LOS PRINCIPALES GRUPOS DE INTERÉS QUE IDENTIFICAMOS SON LAS SIGUIENTES



G4-25: LOS GRUPOS DE INTERÉS CON LOS QUE SE TRABAJA, SE BASAN EN LA INFLUENCIA QUE TIENEN ESOS MISMOS GRUPOS EN NUESTRA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA, Y SON



G4-26: El Grupo de interés que más participa, hasta hoy, en la Responsabilidad Social son los clientes (grandes empresas) al solicitar avances en la materia, bien a través de aplicativos de gestión de proveedores (Achilles), aplicativos específicos de RSC (Ecovadis – Sello dorado en 2018, 2019 y 2020), bien a través de auditorías sociales (durante el año 2016 superamos la auditoría social de REE) y la propiedad (socios trabajadores) que están implicados con la necesidad de mantener los sistemas de gestión implantados y la sistemática de comunicación a través de memorias de sostenibilidad.

G4-27: CUESTIONES Y PROBLEMAS CLAVE SE HAN IDENTIFICADO A RAÍZ DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

- **Seguridad y Salud Laboral:** desde el propio Comité de Seguridad y Salud se proponen y vigilan las mejoras necesarias para proteger la seguridad y salud del personal, por ejemplo:
 - Elaboración de un plan de formación específico sobre Seguridad y Salud.
 - Realización de simulacros con frecuencia anual.
 - Todo el personal formado e informado de los riesgos que afectan a su puesto de trabajo. Se realizan evaluaciones de prevención de riesgos de trabajo para todas las obras en las que se participa.
- **Promoción de la Salud en el Trabajo:** sugerencia de los principales clientes. Dado que uno de los mayores riesgos de nuestra actividad y de la sociedad en general se produjo en la situación de confinamiento, que fue el sedentarismo, se promovieron buenas prácticas de salud para el teletrabajo.
- **Análisis de aspectos ambientales en proyectos,** en base a los requisitos del ICCL para la certificación del sistema de gestión.
- **Comisión de igualdad:** mejoras en cuanto a la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres y conciliación.
- **Estrategia:** tecnología aplicada al diseño.
- **Gestión:** integración del **análisis basado en riesgos** en la gestión de la calidad y el medio ambiente, con la adaptación a los nuevos requisitos de las normas ISO certificadas.
- La participación en el Pacto Mundial, es también una iniciativa que nos aporta ideas y motivación de potenciar nuestras políticas y acciones en RSC.

La gestión de los grupos de interés se realiza en base a la siguiente tabla, revisada y ampliada en 2019 y mantenida en 2020:

VII MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

IDENTIFICACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

QUIÉNES		Definición del Subgrupo	Priorizar	¿Por qué?	COMUNICACIÓN			MEJORAS
Grupo de Interés	Subgrupo	Peculiaridades	Importancia	Demandas & Expectativas	QUÉ	CÓMO	FRECUENCIA	Acciones Prevista
ver hoja 2	ver hoja 2		Jerarquía del grupo de interés	Ver hoja 2: Valoración de aspectos económicos, sociales y ambientales de los grupos de interés hacia nuestra empresa ¿qué buscamos? ¿qué queremos? ¿cómo buscamos del grupo de interés?	Ver hoja 2: acciones que llevamos a cabo para comunicar	Ver hoja 2: medios por los que hacemos llegar la comunicación	periodicidad con la que comunicamos	que acciones de mejora implantamos para satisfacer las demandas y expectativas
PERSONAL	Responsables de Actividad	Algunos pertenecen al subgrupo socios-trabajadores	alta	Estabilidad laboral, remuneración adecuada, mejora profesional, participación activa en la toma de decisiones	Reuniones sobre resultados generales de la empresa y otras actividades, sobre estrategia de la organización Poder entrar a las obras Formación e información sobre Seguridad y Salud EPIS Se escuchen sus demandas	Reuniones	mensual	Reuniones eficaces, ajuste al programa y participación proactiva en el mismo
	Personal		alta	Estabilidad laboral, remuneración adecuada, mejora profesional, conocimiento de sus objetivos y resultados	Comunicación casi diaria por parte de responsables y empresa sobre sus tareas y responsabilidades, newsletter mensual con resultados y novedades, exposición anual sobre resultados y revisión anual de evolución de competencias. Política, documentación del sistema y objetivos que les afecten Poder entrar a las obras Formación e información sobre Seguridad y Salud EPIS Maquinaria Segura Se escuchen sus demandas	teléfono, mail, reuniones, newsletter	mensual	Reuniones por áreas
	Personal en formación	Personas becadas	baja	formarse profesionalmente, continuar la relación laboral	Requisitos sobre el desarrollo a realizar y sobre el funcionamiento de la empresa Formación e información sobre Seguridad y Salud EPIS Se escuchen sus demandas	teléfono, mail, reuniones con tutor	semanal	Documento de valoración de prácticas que explique los conocimientos aplicados y los resultados de las prácticas
	Socios - trabajadores	forman parte del accionariado de la empresa bajo el Régimen General de Autónomos	alta	Participación activa en la toma de decisiones, información transparente, remuneración adecuada, mejora profesional	Reuniones sobre resultados generales de la empresa y otras actividades, sobre estrategia de la organización Poder entrar a las obras Formación e información sobre Seguridad y Salud EPIS 0 accidentes Estar homologado por proveedores	Reuniones	mensual	
PROPIEDADES	Accionistas no trabajadores		baja	Alta rentabilidad, transparencia	0 accidentes Estar homologado por proveedores	Reuniones	semestral	
CLIENTES	Grandes Empresas	Requisitos de contratación, licitaciones	alta	Innovación continua y mejoras de los servicios	Situación e incidencias de los trabajos contratados Cumplimiento de requisitos ambientales y de SyS en los trabajos encargados, así como otros requisitos de RSE Cumplimiento de requisitos solicitados por Rble de SyS de la empresa	informes sobre trabajos	establecido por proyecto	Impactos de los servicios prestados
	Pymes / cliente final		media	producto adaptado a sus necesidades, cercanía con el personal técnico	transparencia en la planificación del trabajo Propuestas de ahorro de costes Cumplimiento de requisitos solicitados por Rble de SyS de la empresa	teléfono, mail	según demanda	
	Administración Pública (EN LA ACTUALIDAD CLIENTE RESIDUAL)	Requisitos de contratación, licitaciones	baja	cumplimiento de lo establecido en las memorias técnicas y/o económicas, o en las ofertas	Situación e incidencias de los trabajos contratados Cumplimiento de requisitos solicitados por Rble de SyS de la empresa	informes sobre trabajos	establecido por proyecto	
PROVEEDORES	proveedores generales		baja	Relaciones a largo plazo, pago puntual, Exigencias relativa a los productos	Política de la empresa con los proveedores, expectativas hacia los proveedores	Contrato/mail/teléfono	mensual	Elaboración de política/procedimiento de trato con proveedores
	Proveedores de software							
	proveedores estratégicos	En algunos casos vienen designados por la necesidad puntual o estratégica de la empresa	alta	Relaciones a largo plazo, pago puntual, Exigencias relativa a los productos	Información general de la marcha de la empresa y sus principales impactos	Contrato/mail/teléfono	mensual	Promover actividades de cooperación.
	subcontrataciones	En algunos casos vienen designados por el cliente	alta	Relaciones a largo plazo, pago puntual, Exigencias relativa a los servicios	Política de la empresa con las subcontrataciones, expectativas de comunicación y de seguimiento de los trabajos.	Contrato/mail/teléfono	mensual	Promover actividades de cooperación.

IDENTIFICACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

QUIÉNES		Definición del Subgrupo	Priorizar	¿Por qué?	COMUNICACIÓN			MEJORAS
Grupo de interés	Subgrupo	Peculiaridades	Importancia	Demandas & Expectativas	QUÉ	CÓMO	FRECUENCIA	Acciones Prevista
ver hoja 2	ver hoja 2		Jerarquía del grupo de interés	Ver hoja 2: Valoración de aspectos económicos, sociales y ambientales de los grupos de interés hacia nuestra empresa ¿qué buscamos? ¿qué queremos? ¿qué esperamos del grupo de interés?	Ver hoja 2: acciones que llevamos a cabo para comunicar	Ver hoja 2: medios por los que hacemos llegar la comunicación	periodicidad con la que comunicamos	qué acciones de mejora implantamos para satisfacer las demandas y expectativas
COMPETIDORES			baja	Cooperación en proyectos de mayor dimensión	Posibilidades de colaboración y política general de la empresa	-		
AGENTES SOCIALES	ONG's		baja	Apoyo y cooperación en proyectos sociales	Tipos de proyectos en los que se tiene interés y formas de colaboración	Web	anual	
	Centros tecnológicos		baja	Áreas de interés en innovación	Diferentes proyectos, áreas de conocimiento e innovación en las que se podría colaborar	Web, mail	anual	
	CLUSTERS / Asociaciones		baja	Áreas de interés en innovación	Diferentes proyectos, áreas de conocimiento e innovación en las que se podría colaborar	Web, mail	anual	
	colegios profesionales		media	Uso de sus recursos y servicios	Visados en aquellos colegios en los que se requiera	Web	según demanda	
	cve		baja	Intercambio de información, red de contactos	Diferentes proyectos, áreas de conocimiento e innovación con las que se podría aportar	Reuniones y presencia en charlas	según demanda	
	Centros educativos	Principalmente universidades	baja	Áreas de conocimiento en la que se puede formar al alumnado	Diferentes proyectos, áreas de conocimiento e innovación en las que se podría colaborar	Web, mail	anual	
ADMINISTRACIONES PÚBLICAS ("Inspecciones"/"fiscalizadores")	Ayuntamiento		baja	Realización de obras, comunicación ambiental	Pago de tasas Informes requeridos	Administración electrónica	según demanda	
	industria		media	Cumplimiento de requisitos en proyectos	Registro de proyectos realizados	Administración electrónica	según demanda	
	JCYL		baja	Nuevos proyectos Difusión turística	Diferentes proyectos, áreas de conocimiento e innovación con las que se podría aportar	Reuniones con la administración	según demanda	
SOCIEDAD	Medios de comunicación	Periódicos local/on line	media	Informar al público y publicidad	Noticias de la empresa	Notas de prensa, artículos	según demanda	
	RRSS		media	comunicación con grupos de interés	Noticias de la empresa y de áreas relacionadas con la empresa	RRSS	según demanda	
	Sociedad en general		media	Generación de empleo	Información general de la marcha de la empresa y sus principales impactos	RRSS	según demanda	
MEDIOAMBIENTE	GESTORES DE RESIDUOS		alta	Tipos de residuos a gestionar	Necesidad / Frecuencia de recogida	Mail, teléfono	según demanda	
	Proveedores		baja	Requisitos ambientales en la selección del proveedor	Política de la empresa con los proveedores, expectativas medioambientales hacia los proveedores	mail	según demanda	
	Proveedores		alta	Requisitos ambientales en la selección del proveedor	Política de la empresa con los proveedores, expectativas medioambientales hacia los proveedores	mail	según demanda	
VECINOS	INSTALACIONES DE INCENDIOS COMPARTIDAS Y ENTRADAS Y SALIDAS		media	Sobre emergencias e incidencias	Comunicar emergencias y simulacros	presencial	según demanda	

5. GOBIERNO Y SISTEMA DE GESTIÓN

G4-56: VALORES, PRINCIPIOS, ESTÁNDARES Y NORMAS QUE LA ORGANIZACIÓN SUSCRIBE O MARCA

1A Ingenieros en el proceso de definir su estrategia de responsabilidad social, identifica su filosofía, la visión, misión y el conjunto de valores fundamentales para establecer el marco de referencia dentro del cual la compañía incorpora la responsabilidad social corporativa y la innovación.

FILOSOFÍA	MISIÓN	VISIÓN
<p>Apostamos por el capital humano como columna vertebral de la organización y variable clave diferenciadora. Estamos construyendo una cultura de anticipación</p> <p>al cambio, centrada en la orientación al mercado y el aprendizaje, donde la innovación, la excelencia y las personas conviven armoniosamente y éstas, desarrollan en la empresa su proyecto vital.</p> <p>Todo ello se utiliza para impulsar la consolidación de la organización como una ingeniería de reconocido prestigio en los sectores de ENERGÍA, AUTOMOCIÓN, AGROALIMENTARIA, LOGÍSTICA, EDIFICACIÓN SOSTENIBLE en el ámbito regional, nacional e internacional.</p>	<p>Aportar a la sociedad, profesionales competitivos, nacional e internacionalmente, con habilidades, actitudes y valores que les permitan un</p> <p>desempeño pleno en el ejercicio profesional, construyendo así una ingeniería que genere soluciones integrales, especializadas, personalizadas, innovadoras e independientes, que nos permita afrontar año tras año nuevos y apasionantes retos.</p>	<p>Nuestra visión es posicionar a nuestra empresa como ingeniería de referencia en Castilla y León en los sectores de ENERGÍA, AUTOMOCIÓN,</p> <p>AGROALIMENTARIA, LOGÍSTICA, EDIFICACIÓN SOSTENIBLE.</p> <p>En áreas geográficas cercanas como las comunidades de Galicia, Madrid, Asturias y Cantabria posicionarnos como una de las principales ingenierías en la zona a través de un despliegue de profesionales y recursos.</p> <p>A nivel internacional exploramos posibilidades de establecernos en países destino de la mano de nuestros clientes.</p> <p>Para lograrlo nos dotamos de un equipo de expertos, en los diferentes ámbitos de actuación y en las distintas disciplinas de gestión, que vengan avalados por un reconocido prestigio, tanto en su calidad humana como profesional y que aglutinen un profundo conocimiento en los proyectos a desarrollar.</p>

5.1. VALORES

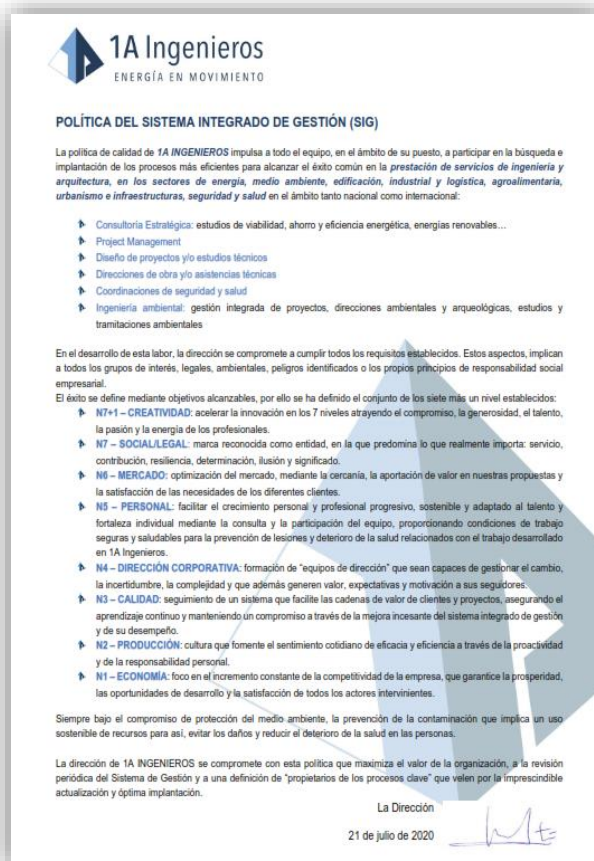
Los Valores de **1A Ingenieros** son los propósitos que orientan las actitudes y mantienen vinculados a todo el Equipo 1A a objetivos comunes. Además, los valores son la máxima expresión de la misión y visión de 1A.



Se disponen de los siguientes sistemas de gestión certificados:



Se dispone también de una política del Sistema Integrado de Gestión, un código ético y una política contra el acoso sexual y acoso por razón de sexo.



G4-34 ESTRUCTURA DE GOBIERNO DE LA ORGANIZACIÓN



Se mantiene la representación gráfica del organigrama como una estructura circular, en la que el centro es el cliente y todo el Equipo se guía en torno a él.

La Dirección General tiene poder de decisión en materia económica, social y medio ambiental, como administrador único. La mayoría de las decisiones se toman en el Consejo de Dirección formado por la Dirección General, compuesta por los socios de la empresa.

G4-35: El proceso mediante el cual se delega la autoridad, se realiza a través del organigrama funcional y la definición de perfiles de puesto, en los cuales se asignan funciones y responsabilidades, entregándose copia de dicho perfil de puesto a las personas afectadas.

G4-36: Los cargos vigentes a 31 de diciembre de 2020 son, en Consejo de Administración:

Órgano de administración	
CARGO VIGENTE	APELLIDOS Y NOMBRE
Presidente	FORTUOSO MARTIN, RICARDO
Consejero	MURIEL FERNANDEZ, DAVID
Consejero	CASAS BACHILLER, ANGEL
Consejero	VALAVAZQUEZ GENTO, RAUL

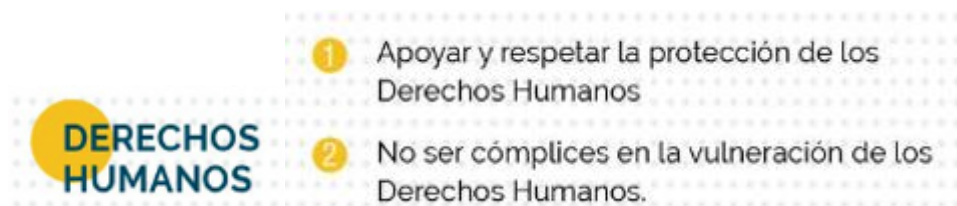
Se rinden cuentas anualmente a la Junta Directiva y mensualmente a los Responsables de Actividad. El principio de precaución se ha tratado desde el aspecto medioambiental, sistema en el cual se encuentra certificada desde el año 2013, a través del cual se han identificado y valorado los aspectos ambientales significativos, así como, los impactos ambientales generados.

No se han identificado riesgos de peligro grave o irreversible para el medio ambiente, si bien se ha definido un control ambiental sobre los impactos significativos y un proceso para las situaciones de emergencia.



6. INDICADORES DEL DESEMPEÑO

6.1. DERECHOS HUMANOS



VALORACIÓN, POLÍTICA Y OBJETIVOS

Los Derechos Humanos generalmente reconocidos se encuentran definidos en las cinco grandes convenciones y declaraciones:

- Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, 1948.
- Asamblea de las Naciones Unidas: Pacto Internacional sobre Derechos Civiles y Políticos, 1966.
- Asamblea de las Naciones Unidas: Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, 1966.
- Declaración de la OIT sobre los Principios y Derechos Fundamentales del Trabajo de 1998.
- Declaración de Viena y Programa de Acción, 1993.

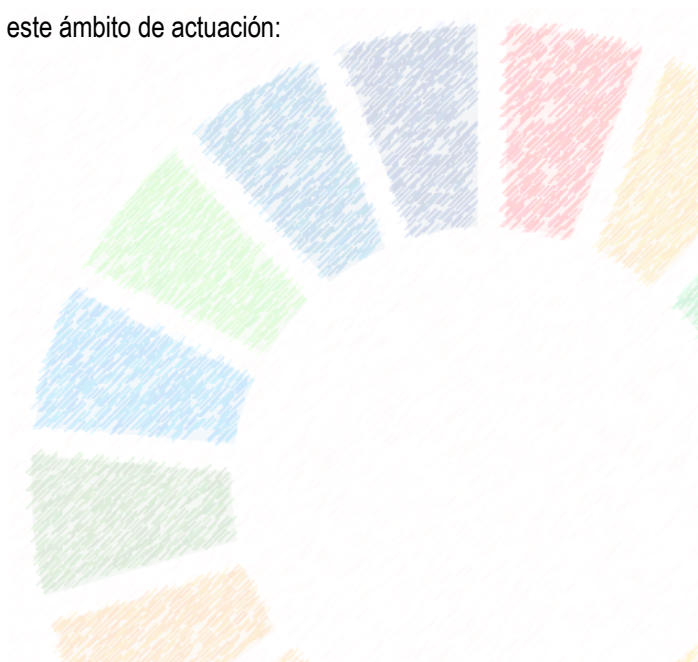
1A Ingenieros, en apoyo de la Declaración Universal de Derechos Humanos, y demás estándares de protección y apoyo a estos principios, quiere reafirmar su compromiso con la política y los objetivos que persiguen la protección y desarrollo de estos principios.

IMPLEMENTACIÓN

Se respetan todas las normas y principios establecidos en materia de Derechos Humanos, incluidas las prácticas de protección contra el acoso sexual, acoso por razón de sexo y moral dentro de la organización.

MEDICIÓN DE RESULTADOS

Estos son los indicadores de la Compañía más destacados en este ámbito de actuación:



MEDIDOR INDICADORES PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

INDICADOR	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
Incidentes registrados en la aplicación de los principios de los DD.HH.	0,00	0,00	0,00	0,00
Incidentes relacionados con el acoso sexual o acoso por razones de sexo	0,00	0,00	0,00	0,00
Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones (G4-EC6)	100%	100%	100%	100%
Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas (G4-HR3)	No detectado ningún caso de discriminación	No detectado ningún caso de discriminación	No detectado ningún caso de discriminación	No detectado ningún caso de discriminación
Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o los procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones (G4-HR7)	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación (G4-HR12)	0,00	0,00	0,00	0,00

6.2. PRINCIPIOS LABORALES

NORMAS LABORALES

- 3** Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 4** Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5** Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6** Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.

VALORACIÓN, POLÍTICA Y OBJETIVOS

1A Ingenieros en consonancia con la normativa tanto estatal como internacional, asume como suyos estos principios que rigen los derechos laborales básicos de su personal, actuando con la máxima responsabilidad en esta área.

1A Ingenieros promociona y participa en todas aquellas actividades que promuevan la efectividad de estos principios, colaborando con las organizaciones sindicales y empresariales para una mayor efectividad de la negociación colectiva. En este sentido, **1A Ingenieros** garantiza el 100% de cobertura por pactos colectivos a su personal, proporcionando salarios por encima del mínimo legal establecido, y promocionando los cauces de negociación colectiva tanto dentro como fuera de la propia compañía.

1A Ingenieros rechaza rotundamente cualquier manifestación de trabajo bajo coacción o amenaza, así como el trabajo infantil. Sobre este punto, **1A Ingenieros** al estar bajo el amparo de la legislación laboral española, puede asegurar el cumplimiento de estos principios, además suscribe los Códigos de conducta de clientes como Red Eléctrica de España, Michelin e Iberdrola, por el cual se protege al personal, accionistas y sociedad en general y lo hace extensible a empresas cliente y proveedoras.

1A Ingenieros rechaza rotundamente cualquier discriminación entre su personal, trabajando por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y rechaza de forma principal el acoso en cualquiera de sus formas, acoso sexual, por razón de sexo o laboral.

Por último, reafirmamos nuestro compromiso con la desaparición de toda forma de discriminación en la aplicación de las normas laborales, a través de la certificación del sistema de gestión de la seguridad y salud laboral OHSAS 18001 desde el año 2013. Y la constitución del Comité de Seguridad y Salud y la Comisión de Igualdad.

IMPLEMENTACIÓN

En este ámbito, **1A Ingenieros** desde hace años, viene mejorando notablemente la implementación de los principios que rigen la actuación en el ámbito laboral, destacando sus actuaciones en áreas como:

- La prevención de riesgos laborales, con la certificación desde agosto de 2013 de un Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales basado en el estándar OSHAS 18001, que nos obliga a establecernos objetivos anuales de mejora en este ámbito.
- Protocolos e instrucciones técnicas sobre la selección y formación del personal establecidas dentro del marco del sistema de gestión de calidad de la empresa según la norma ISO 9001 edición 2008, certificado desde el año 2009.
- Creación del Comité de Seguridad y Salud Laboral en el año 2016, vigente en 2020.
- Creación del Comité contra el Acoso Sexual en el año 2017, vigente en 2020.
- Elaboración de una política y un protocolo contra el acoso sexual y acoso por razón de sexo en el año 2017 y actualizado en 2019.
- Revisión de los perfiles de puesto con perspectiva de género en el año 2017.
- Participación en la feria virtual de empleo 2020 (UVA).


20

MEDICIÓN DE RESULTADOS

Estos son los indicadores de la Compañía más destacados en este ámbito de actuación:

MEDIDOR INDICADORES PRINCIPIOS LABORALES				
INDICADOR	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
Incidentes registrados en relación al trabajo infantil, bajo coacción o en condiciones de riesgo	0	0	0	0
Nº / % de Mujeres en la empresa (G4- LA1)	25 / 33%	25 / 33%	28 / 33%	29 / 31%
Nº / % de Hombres en la empresa (G4-LA1)	50 / 67%	50 / 67%	56 / 67%	65 / 69%
Índices de reincorporación al trabajo y retención tras el permiso por maternidad o paternidad, desglosados por sexo (G4-LA3)	100% Hombres y 100% Mujeres	100% Hombres y 100% Mujeres	100% Hombres y 100% Mujeres	100% Hombres y 100% Mujeres
Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo (G4-LA6)	SINIESTRALIDAD Accidentes con baja: 0 Accidentes sin baja: 1 (in itinere)	SINIESTRALIDAD Accidentes con o sin baja: 0	SINIESTRALIDAD Accidentes con o sin baja: 1 (in itinere)	SINIESTRALIDAD Accidentes con baja: 1 Accidentes sin baja: 0

6.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES



- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

VALORACIÓN, POLÍTICA Y OBJETIVOS

1A Ingenieros está comprometida con estos principios, en especial el ligado al desarrollo de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

IMPLEMENTACIÓN

Conscientes del impacto ambiental que la actividad conlleva, **1A Ingenieros** ha continuado en este sentido, avanzando en medidas que reducen sensiblemente su impacto ambiental, mejorando la gestión de sus residuos e identificando sus aspectos ambientales, desde la implantación y certificación de un sistema de gestión ambiental ISO 14001 en el año 2013. Actualizada a los requisitos de la edición del 2015 de esta norma durante el año 2018

MEDICIÓN DE RESULTADOS

Estos son los indicadores de la Compañía más destacados en este ámbito de actuación:



MEDIDOR INDICADORES MEDIOAMBIENTALES

INDICADOR	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
Registro de incidencias Medioambientales	0	0	0	0
Reducción del consumo energético interno (G4-EN6)	Primer año de medición completa de consumos	Consumo eléctrico: aumenta considerablemente debido a la inclusión del suelo radiante, si bien, este aumento proviene de autoconsumo instalado. Consumo gas: Reducción del 5%	Consumo eléctrico: se reduce un 7% en relación al año anterior. Consumo gas: Reducción del 44% en relación al año anterior	Consumo eléctrico: se reduce un 35% en relación al año anterior. Consumo gas: se reduce un 27% en relación al año anterior.
Número total y volumen de los derrames ambientales más significativos (G4-EN24)	0	0	0	0
Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental (G4-EN29)	0€ / 0	0€ / 0	0€ / 0	0€ / 0



6.4. PRINCIPIOS EN MATERIA DE ANTICORRUPCIÓN



10

Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.

VALORACIÓN, POLÍTICA Y OBJETIVOS

1A Ingenieros asume totalmente este principio, rechazando cualquier forma de corrupción dentro de sus actividades comerciales, siendo especialmente cuidadoso en este ámbito a la hora de establecer lazos comerciales con países sospechosos de realizar este tipo de prácticas.

IMPLEMENTACIÓN

Conscientes de la importancia de este principio durante el año 2015 **1A Ingenieros** elaboró una política anticorrupción y código de ética que estaba previsto implantar durante el año 2016 pero su implantación se demora para el año 2017.

MEDICIÓN DE RESULTADOS

Estos son los indicadores de la Compañía más destacados en este ámbito de actuación:

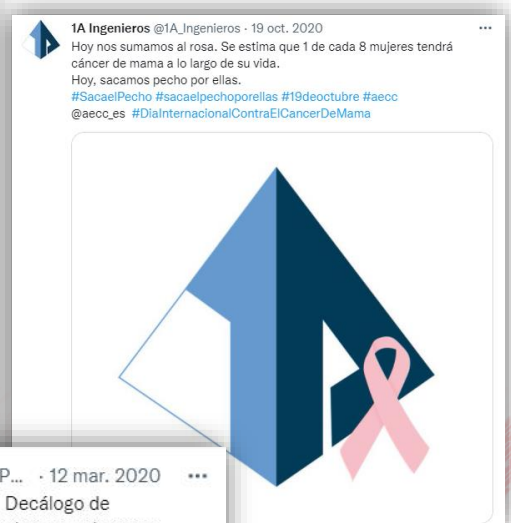
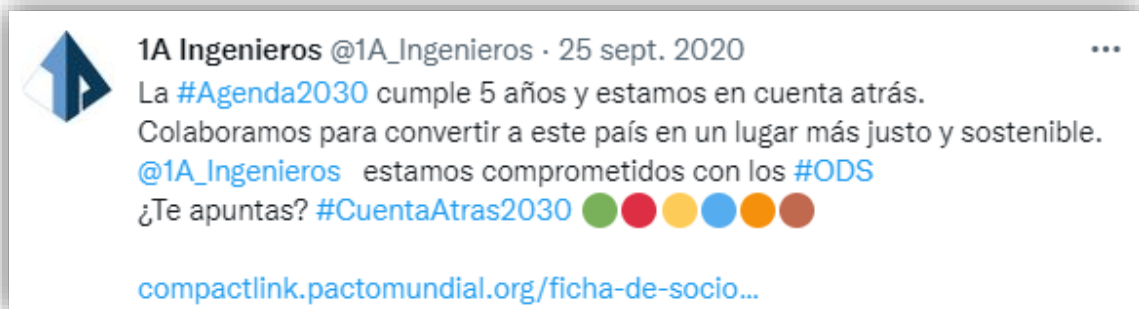
MEDIDOR INDICADORES PRINCIPIOS ANTICORRUPCIÓN				
INDICADOR	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas (G4-SO5)	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Valor de las contribuciones políticas por país y destinatario (G4-SO6)	0€	0€	0€	0€
Nº de procedimientos legales relacionados con causas monopolísticas y contra la libre competencia y sus resultados (G4-SO7)	0	0	0	0

7. ACCIONES DE DIFUSIÓN DE RSC

Se incluyen imágenes de Redes Sociales y de la intranet, de compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa:

7.1. DIFUSIÓN: SOSTENIBILIDAD Y RSC





1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 24 oct. 2020

Hoy se conmemora en todo el mundo el [#DíaInternacionalContraelCambioClimático](#), una fecha instaurada por la [#ONU](#) para sensibilizar a millones de personas sobre el grave peligro que conlleva el [#calentamientoglobal](#).

[#energíasalternativas](#)



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 17 nov. 2020

El [@PactoMundial](#) ha publicado el [#InformeDeConclusiones](#) sobre la consulta con el sector empresarial español con el objetivo de contribuir a la próxima Estrategia de Desarrollo Sostenible #2030. Desde [#1Aequipo](#) participamos en la consulta empresarial!



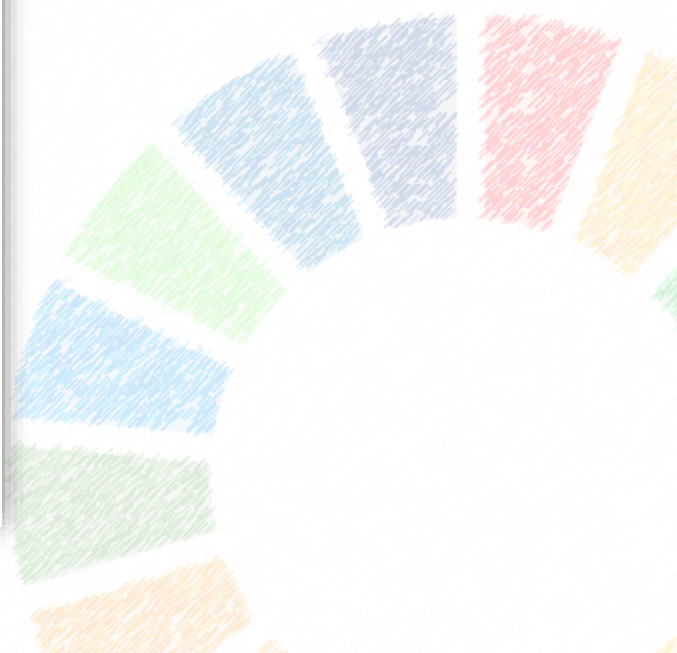
1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 28 oct. 2020

Siguiendo el marco de los [#DiezPrincipios](#) del Pacto Mundial de las [#NacionesUnidas](#), [#1Aequipo](#) está completando el programa formativo sobre [#Diversidad](#) de [@RedElectricaREE](#) y [@PactoMundial](#) [#diversidad](#) [#inclusión](#) [#orgullo](#) [#LGTBI](#) [#ToleranciaCero](#)



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 23 dic. 2020

Todo el equipo de [#1A](#) estamos recibiendo una cesta solidaria con productos seleccionados de [#CYL](#) en agradecimiento a este año tan especial. 🍷🍷
 calendario [@UNICEFCyL](#) [#vinosolidario](#)
 Gracias [@Olibher1965](#) por vuestra implicación



7.2. DIFUSIÓN: ACCIONES MEDIOAMBIENTALES



7.3. DIFUSIÓN: ACCIONES DE FORMACIÓN EN 1A

1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 15 jul. 2020

Hoy el equipo ha participado en un nuevo webinar de @Fremap_Mutua "Juntos en el trabajo a distancia (2ª parte)" en el que hemos revisado como influyen las emociones 🧐, la alimentación 🍏🍌 y el descanso zzz [#teletrabajo](#)

FASES	CÓMO	PREGUNTAS CLAVE
PLANIFICAR	Haz un listado de las tareas diarias. Incluye las "cosas nuevas". Realiza un cuadrante, actualízalo semanalmente. Revisalo al final como parte de la jornada. No seas muy optimista.	¿Qué parte de lo que haces antes se puede hacer igual?
EJECUTAR	Regula los tiempos, evita distracciones y tareas que no te lleven al centro de trabajo en ese momento, importante vs urgente	¿Esto estaba previsto?
CORRIGIR	Observa los resultados obtenidos respecto a los previstos. Escucha a otras partes afectadas, truécale la planificación.	¿Qué ha interferido en el resultado? ¿Qué no hemos tenido en cuenta?

Alimentación y Nutrición

Alimentación: acto consciente y voluntario de ingerir alimentos.

Nutrición: proceso biológico e involuntario del organismo para obtener los nutrientes necesarios.

Interrelación: tomar un alimento o de combinar alimentos para nutrir adecuadamente.

Trabajo a distancia (II)
Emoción, alimentación y descanso

Marta Muelas @martamuelas · 30 sept. 2020

El departamento de RRHH de @1A_Ingenieros nos formamos en el nuevo RD Ley de trabajo a distancia, de la mano de @WoltersKluwerEs @Fremap_Mutua y el Consejo General Colegios Oficiales de Graduados Sociales. ¡Clarificadora jornada de la mano de grandes profesionales! [#RRHH](#) [#PRL](#)

Ronda de preguntas

Publicado el Real Decreto - Ley de trabajo a distancia: implicaciones relevantes y aspectos relacionados con la Prevención de Riesgos Laborales

con la participación de:

Wolters Kluwer | www.a3.wolterskluwer.es

Fremap | Consejo General Colegios Oficiales de Graduados Sociales

1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 19 oct. 2020

Nuestras compañeras de #1Aelectricidad y #Vigo han realizado la formación de #PRL de #trabajosenaltura de la @Fund_Laboral

7.4. PONENCIAS/COLABORACIONES CON GRUPOS DE INTERÉS





1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 16 nov. 2020

...

Otra [#gasinera](#) más realizada por [#1Aequipo](#) contribuyendo a la [#descarbonización](#) de la mano de [@Naturgy](#) [#movilidadsostenible](#).
[#1Agas](#): estudios previos, seguimiento de tramitaciones y licencias, supervisión técnica, coord. de SyS, vigilancia ambiental y dir. facultativa.
[#GNC](#) [#GNL](#)

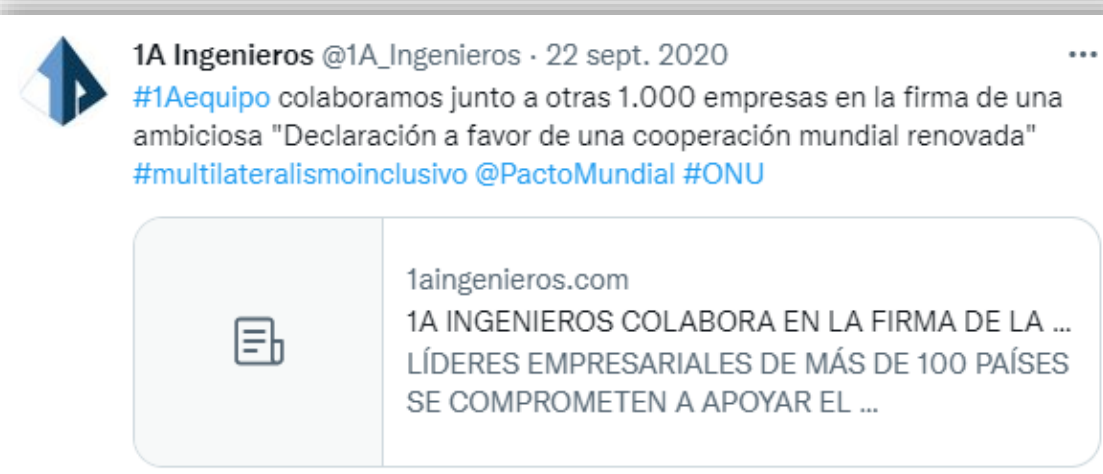


1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 11 nov. 2020

...

Ayer, [#1AEnergía](#) asistió a la jornada [#enerTIC2020Live](#) con la participación de expertos de [@Endesa](#) [@Viesgo_ES](#) [@iberdrola](#) (Distribución Eléctrica), [@Naturgy](#), [@CapitalEnergyES](#), [@TSysystems_Iberia](#) y [@minsaitbyindra](#) enhorabuena por jornada 🌞





7.5. ASISTENCIA A CHARLAS, JORNADAS y EVENTOS

FACYL organiza una Jornada sobre políticas de RRHH



AutoRevista | Jueves, 16 de enero de 2020, 16:00



El **Clúster de Automoción de Castilla y León, FACYL**, reunió en la mañana del 15 de enero a más de 40 expertos del área de RRHH de la industria de automoción de esta Comunidad, en un encuentro dedicado a analizar diferentes casos de éxito respecto al despliegue de políticas efectivas de responsabilidad social con los empleados de las compañías. En el acto han participado como ponentes representantes de **Erre Ese, Aenor Castilla y León, Plastic Omnium Arévalo, Industrias Maxi y Grupo Lince**.



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 2 dic. 2020

Presentes en @Cong_Renovables organizado por @APPA_Renovables un año más, con ponentes de alto nivel de diferentes compañías como @RedElectricaREE @ACCIONA @iberdrola @aelec_es @OsborneClarkeES @amperenergy @FroniusESSolar @Gesternova entre otros. @ricardofortuoso



1A Ingenieros lo retweetó

AEICE Clúster de Hábitat Eficiente @ClusterAeice · 16 oct. 2020

Las empresas **#AEICE** en el TECH DAY: @1A_Ingenieros @AbsorcionAcust @ampmoneo @audiotec_es @CIS21 @coacyle @ferrovial_es @FundacionSMLRPH @garciadecelis @GEOCYL @JTCL @LinoAlonsococin @medgon_passiv @penchoha #G33arquitectos #GEPRECON @actualidadUBU @Zehnderiberica #leontur



1A Ingenieros lo retweetó



AEICE Clúster de Hábitat Eficiente @ClusterAeice · 14 ago. 2020

El pasado lunes se realizó en **#AEICE** un taller dedicado a la integración del **#ecodiseño** dirigido a los **#empresarios** de **@canciomuebles**, **@AbsorcionAcust**, **#G33ARQUITECTOS** y **@1A_Ingenieros**.



AEICE Clúster de Hábitat Eficiente y 6 más



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 5 nov. 2020

Interesante jornada ayer "HERRAMIENTAS DE APOYO EMPRESARIAL PARA LA ECONOMÍA CIRCULAR CIRCULAR LABS" con participación de **@CharoChavez1** de **@INNOLID** **@patrimonionat** **@syltec** y **@AENOR** **#innovacion** y **#economiacircular**

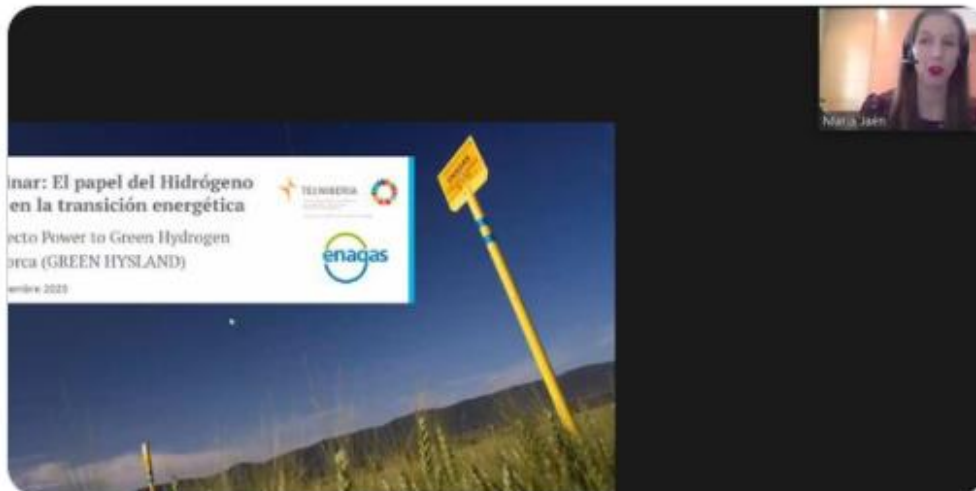




1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 18 nov. 2020

...

Interesante webinar organizado por [@Tecniberia](#), el donde el presidente de la AeH2 ([@JavierBrey](#)) ha presentado la Agenda Sectorial de la Industria del [#Hidrógeno](#), el documento estratégico para impulsar el sector en [#España](#)



1A Ingenieros @1A_Ingenieros · 20 nov. 2020

...

Ayer [#1Aequipo](#) participó en la jornada [#Hidrógenorenovablee](#): una oportunidad para España" [@AeH2_ENG](#) la que contamos con la presencia de [@sanchezcastejon](#) [@Teresaribera](#) [@IDAEenergía](#) donde se analizó el papel del hidrógeno como elemento clave en la [#descarbonización](#) #2023.



7.6. INNOVACIÓN Y PREMIOS



7.7. PROMOCIÓN DEL DEPORTE



